

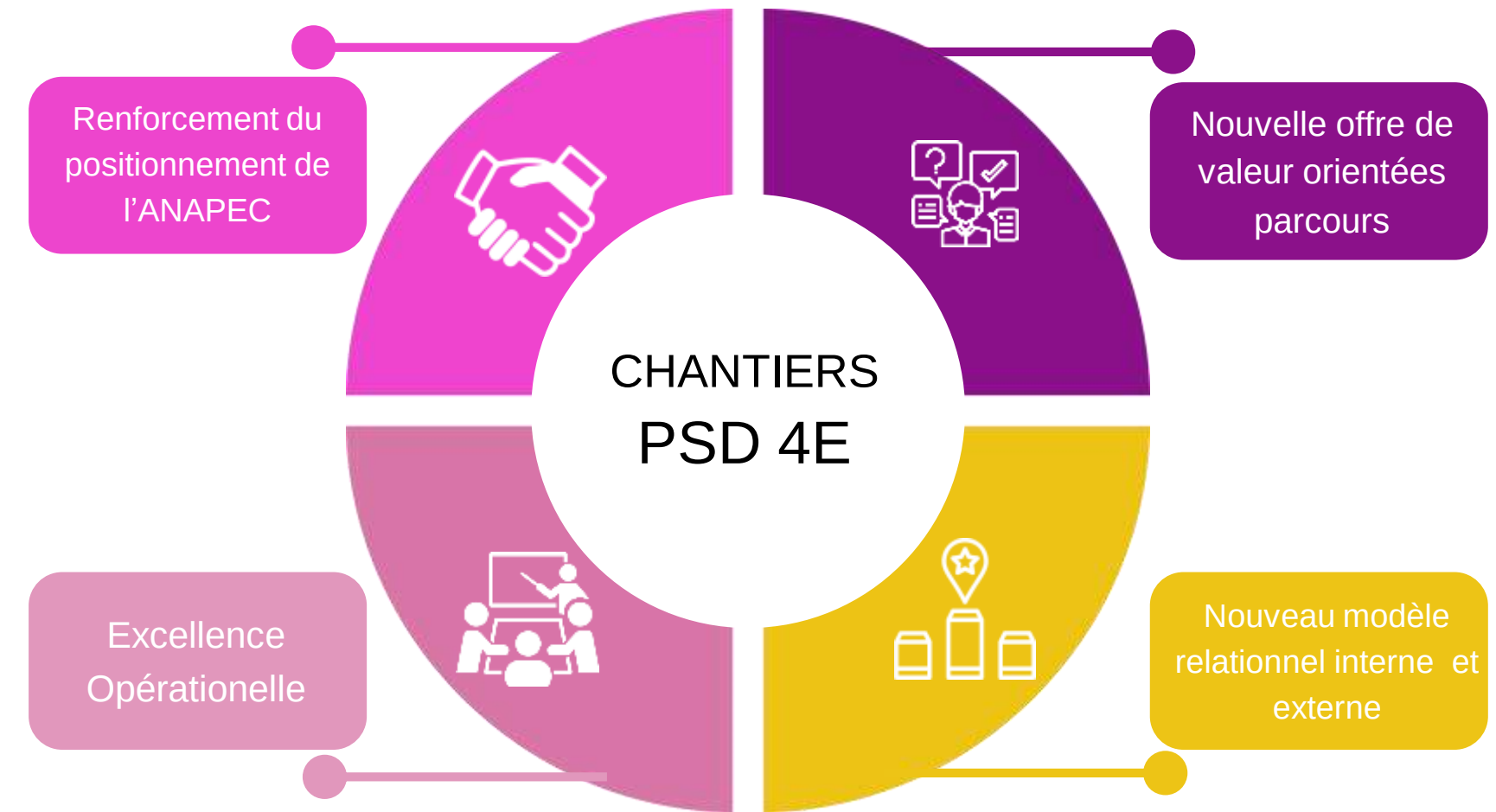
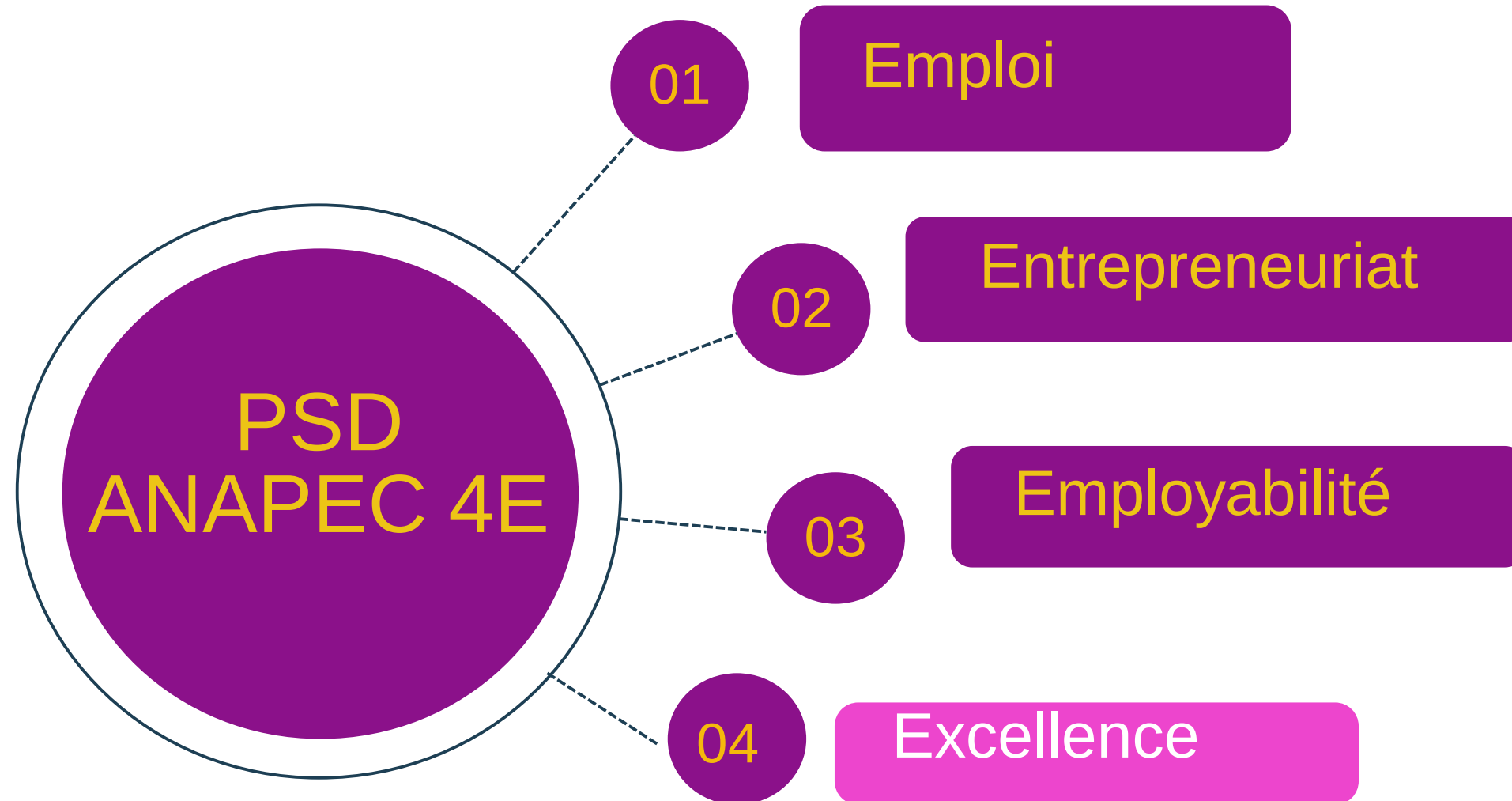
L'offre de service de l'Anapec à l'ère de la transition numérique au Maroc



Dr.Rachid ABOUETTAHIR
SEMINAIRE/From Learning to Earning : Parcours
des Développeurs/FS-Tétouan
Anapec Tétouan



Pourquoi le PSD 4E ?



Renforcer la transformation organisationnelle par une transformation opérationnelle

Axes du Plan stratégique de développement 2022-2026

AXE I - Des mesures actives pour l'emploi et des dispositifs de soutien à la TPE agiles, simplifiés et efficaces

AXE II - Des offres de services inclusives, de qualité et de proximité avec une forte composante digitale

AXE III - Une stratégie partenariale intégrée en appui à la convergence des politiques publiques favorisant l'emploi et à la synergie entre les parties prenantes

AXE IV - Une gouvernance favorisant la dissémination des bonnes pratiques et la valorisation du capital humain



Vue d'ensemble

- 1- Présentation de l'offre de service de l'anapec
- 2- Service aux chercheurs d'emploi
- 3- Service aux employeurs
- 4- Service à l'entrepreneuriat et TPE
- 5- Service de mobilité internationale



1- Présentation de l'offre de service de l'anapec

- **L'intermédiation**
- **Le Conseil Aux Employeurs**
- **Le Conseil Aux Chercheurs D'emploi**
- **La Mise En Œuvre De Formations Pour Les Chercheurs D'emploi**
- **La Diffusion D'informations Sur Le Marche Du Travail**
- **L'appui A L'entrepreneuriat Et A La TPE**
- **L'appui A La Mobilité Professionnelle Internationale**



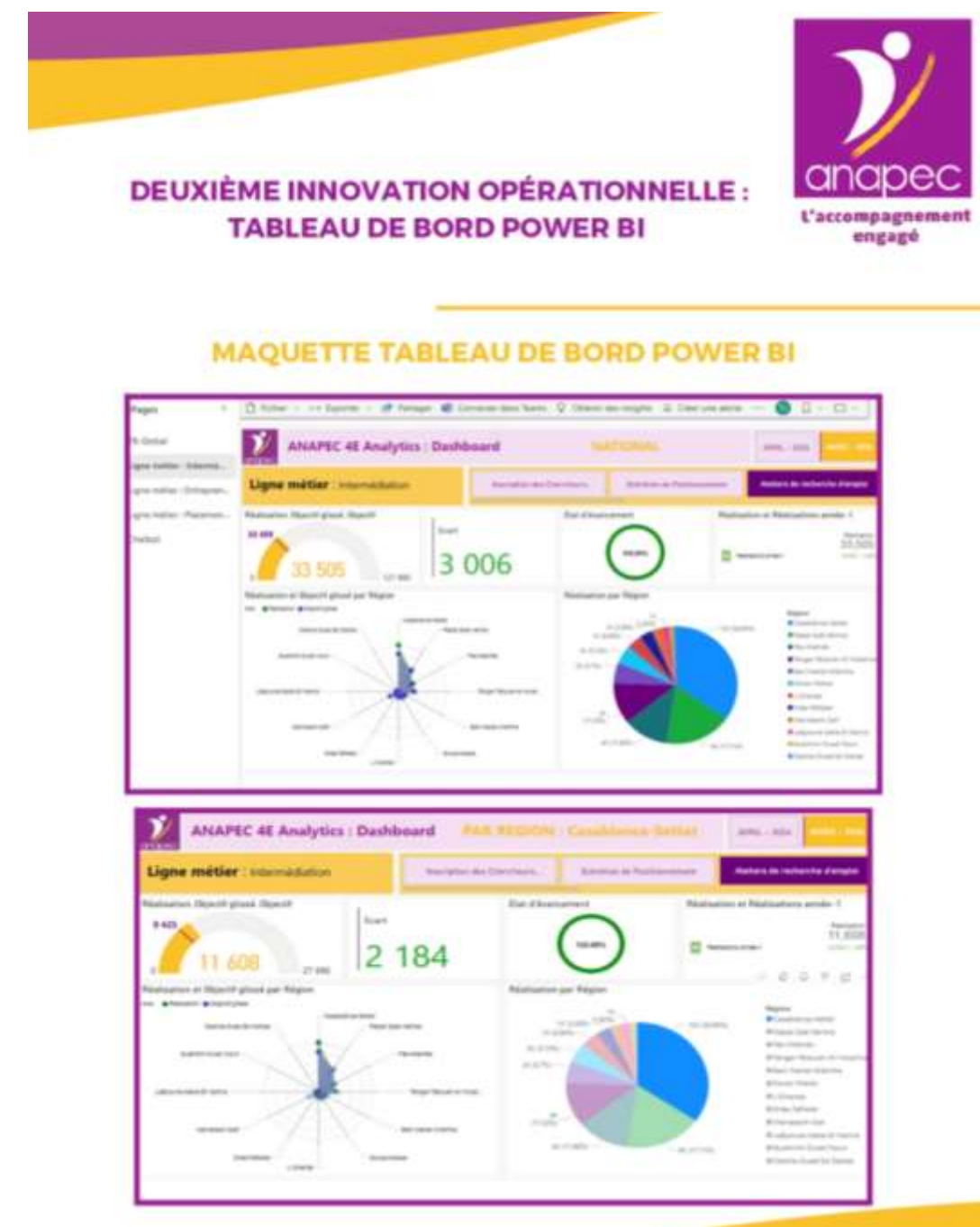
1- Présentation de l'offre de service de l'anapec



anapec.org



anapec.ma



2- Services aux chercheurs d'emploi

- Offres d'emploi** (116 769 emploi en ligne)
- Offres de formation** (fin Mai 10 090 FOR/LIGNE)
- Marché d'emploi** (la veille prospective 2024)
- Projet professionnel** (REM/REC et reconversion)

2-1 Inscription à la plateforme coursera “ INITIATIVE SKILLS4ALL”

l'ANAPEC vous offre à travers "l'initiative #Skills4all" des opportunités de formation en ligne gratuitement sur la plateforme #Coursera pour acquérir de nouvelles compétences demandées sur le marché de l'emploi dans différents domaines : informatique, Ingénierie des données, communication, ...

500 licences sont disponibles pour vous. Inscrivez-vous vite sur: <https://bit.ly/45kEJrc>

APPEL À INSCRIPTION

Formations en ligne sur la plateforme **coursera** à travers l'initiative **Skills4all**

Profitez de l'opportunité et inscrivez-vous vite : 500 licences disponibles, places limitées

Scan me

2-1 Inscription à la plateforme coursera “ INITIATIVE SKILLS4ALL”



Inscription aux formations gratuites sur la plate-forme Coursera « Initiative Skills4All »

Information Personnelle

Civilité : ☐ M ☐ Mlle ☐ Mme

Nom : *

Prénom : *

Date Naissance :

CIN : *

Adresse : *



APPEL À INSCRIPTION

Formations en ligne sur la plateforme coursera à travers l'initiative Skills4all

Profitez de l'opportunité et inscrivez-vous vite : 500 licences disponibles, places limitées



Scan me



2-2 (Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (CESAO)) ANAPEC/JOSSOUR.

Career Academy: Front-End Developer 12 courses – 2 specializations	Développeuse Front-End 12 cours – 2 spécialisations	مطور الواجهة الأمامية 12 دورات – 21 تخصص
Career Academy: Digital Marketer 7 courses - 1 Specialization	Spécialiste du marketing numérique 7 cours - 1 spécialisation	المسوق الرقمي 7 دورات - 1 تخصص
Career Academy: Project Manager 9 courses - 2 Specializations	Chef de projet 9 cours - 2 spécialisations	ادارة المشاريع 9 دورات - 2 تخصصات
Career Academy: Data Analyst 9 courses - 2 Specializations	Analyste de données 9 cours - 2 spécialisations	محلل بيانات 21 دورة - 3 تخصصات
Career Academy: IT Project Manager 9 courses - 1 Specialization	Chef de projet informatique 9 cours - 1 spécialisation	مدير مشروع تكنولوجيا المعلومات 9 دورات - 1 تخصص
Career Academy: Human Resources Specialist 8 courses - 1 Specialization	Spécialiste des ressources humaines 8 cours - 1 spécialisation	أخصائي موارد بشرية 8 دورات - 1 تخصص
Career Academy: Sales Development Representative 9 courses - 1 Specialization	Représentante au développement des ventes 9 cours - 1 spécialisation	مندوب تطوير المبيعات 9 دورات - 1 تخصص
Career Academy: IT Support Specialist 9 courses - 2 Specializations	Spécial support informatique 9 cours - 2 spécialisation	أخصائي دعم تكنولوجيا المعلومات 9 دورات - 2 تخصصات
Career Academy: Back-End Developer 14 courses • 3 Specializations	Développeur Back-End 14 cours -3 spécialisation	الأكاديمية المهنية: مطور الواجهة الخلفية 14 دورة - 3 تخصصات

2-3 La formation grow with google : ANAPEC/ADD

Région	Effectif sélectionnés
Casablanca Settat	165
Deraa Tafilalet	72
Fès Meknès	158
Layoune Sakia Hamra	46
Marrakech Safi	666
Oriental	63
Rabat Salé Kénitra	7
Sous Massa	174
Tanger Tétouan	532
Total général	1883

3- Services aux employeurs

L'ANAPEC vous accompagne dans vos recrutements à travers **l'analyse des compétences** recherchées, la **diffusion** des **offres** sur plusieurs **canaux**, le **sourcing** des profils, la **présélection** des candidats, la **formation** et **l'insertion**.

L'ANAPEC vous offre aussi des mesures incitatives pour encourager l'investissement et la création d'emploi (**exonérations sociales et fiscales**, **financement** des **formations** complémentaires...).



3-1 Accompagnement des Secteurs Émergents par l'ANAPEC

➤ **L'Offshoring;**

➤ **L'Aéronautique;**

➤ **L'Automobile;**

➤ **Energie Renouvelable et Efficacité Energétique**

➤ **L'Électronique.**

3-1 Accompagnement des Secteurs Émergents par l'ANAPEC

Programmes de formation pour les secteurs émergents

Eligibilité :

Entreprise

- Disposant d'une attestation d'éligibilité
- Installée dans une zone dédiée

Salarié

- Diplômés de nationalité marocaine

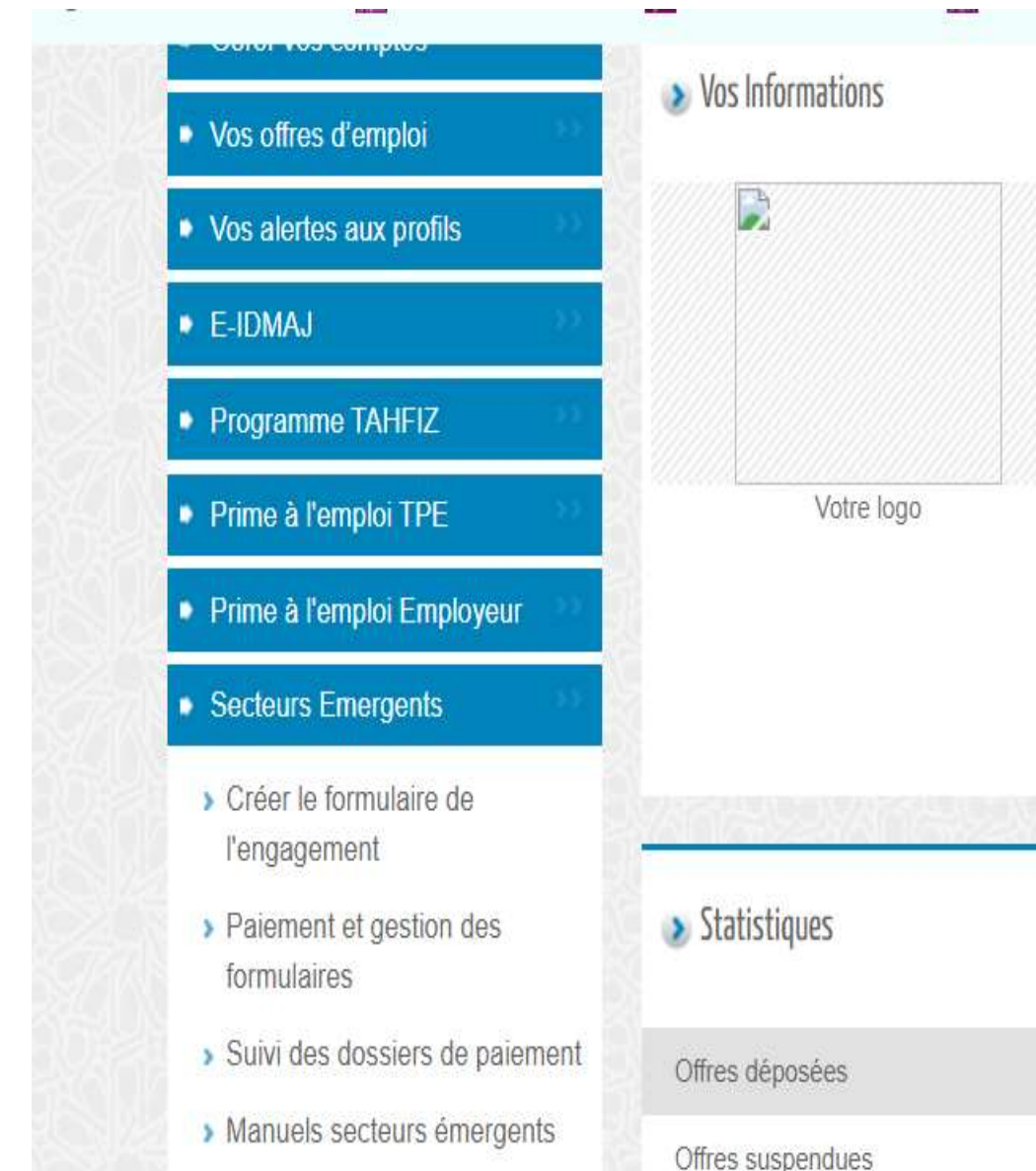
Opérateur de formation

- Marocain ou étranger
- Filiale du groupe de la société ou la société mère
- Public / privé / cabinet de conseil

3-1 Accompagnement des Secteurs Émergents Offshoring

✓ **Le Maroc constitue une destination compétitive et attractive par:**

- **Sa proximité géographique, culturelle et linguistique,**
- **Disponibilité de ressources humaines,**
- **Qualité de l'infrastructure d'accueil et de télécommunication,**
- **Évolution de l'environnement des affaires vers les standards internationaux.**



3-1 Barème de remboursement : Offshoring

Filière	Niveau	Formation à l'Embauche	Formation Continue
Management (*)	Bac + 3 et plus	30 000	30 000
ITO, ESO et KPO	Bac + 3 et plus	35 000	30 000
	Technicien, Bac+2	30 000	20 000
BPO (hors centres d'appels)	Bac + 2 et plus	24 000	16 000
Centres d'appels	Diplômé ou Bac et plus	6 000	6 000

3-2 Demande d'attestation d'activité des salariés étrangers



Bienvenue à votre espace personnel

 Déconnexion

 **Votre espace personel**

- Gérer vos comptes >>
- Vos offres d'emploi >>
- Vos alertes aux profils >>
- E-IDMAJ >>
- Programme TAHFIZ >>
- Prime à l'emploi TPE >>
- Prime à l'emploi Employeur >>
- Secteurs Emergents >>

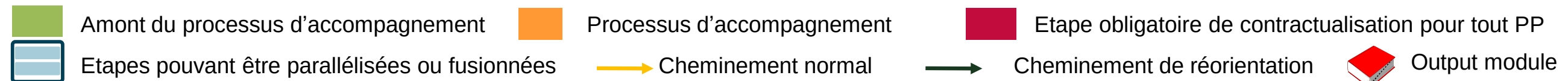
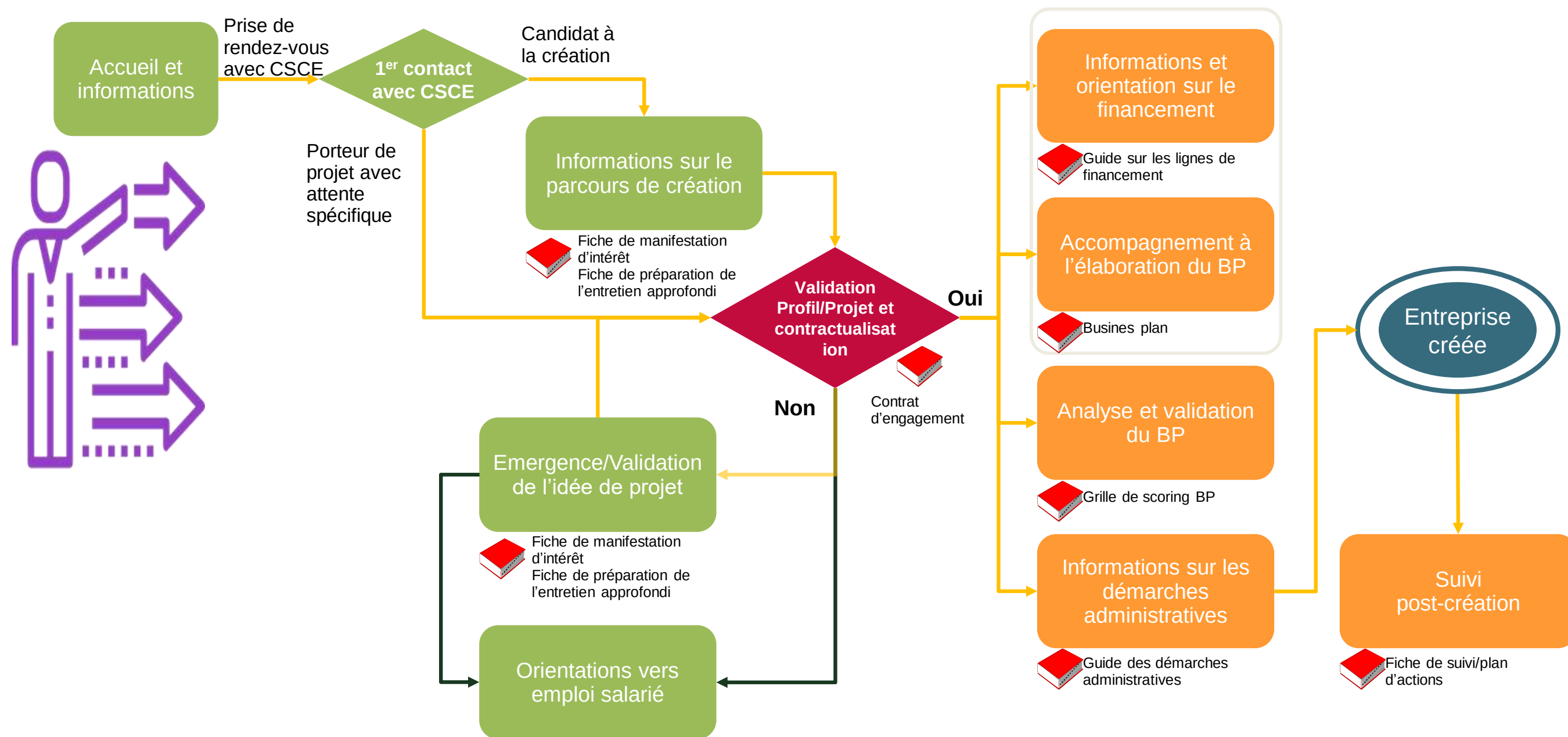
 PROCEDURE D'OCTROI DE L'ATTESTATION D'ACTIVITE EN FAVEUR DES SALARIES ETRANGERS AU MAROC

OBJECTIF :
Prouver l'absence de candidats nationaux répondant au profil demandé

ASSISES JURIDIQUES :

- Loi n° 65-99 promulguée par Dahir n° 1-03-194 du 11 septembre 2003 relative au code du travail ;
- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 350-05 du 9 février 2005 ;
- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 1391-05 du 25 novembre 2005 (annexe) ;
- Note conjointe (Intérieur-Emploi-Industrie-DGSN-ANAPEC-AMDI) relative à la mise en place d'une procédure spécifique d'octroi de titre de séjour pour les investisseurs étrangers et compétences rares (septembre 2015).
- La résolution N°04 du Conseil d'Administration de l'ANAPEC du 29/06/2016 et son amendement du 30/06/2017

4- Service à l'entreprenariat et TPE



4- Service à l'entreprenariat et TPE

En alignement avec la stratégie de digitalisation et de l'excellence opérationnelle portées par le nouveau PSD 4E, et en poursuite de l'approche d'appui au réseau constamment adoptée par la DPETPE, et afin d'accompagner les CSAE à mieux répondre aux besoins en information des auto entrepreneurs

https://simplebooklet.com/e-guide_du_csae_statut_autoentrepreneur



4- Service à l'entreprenariat et TPE

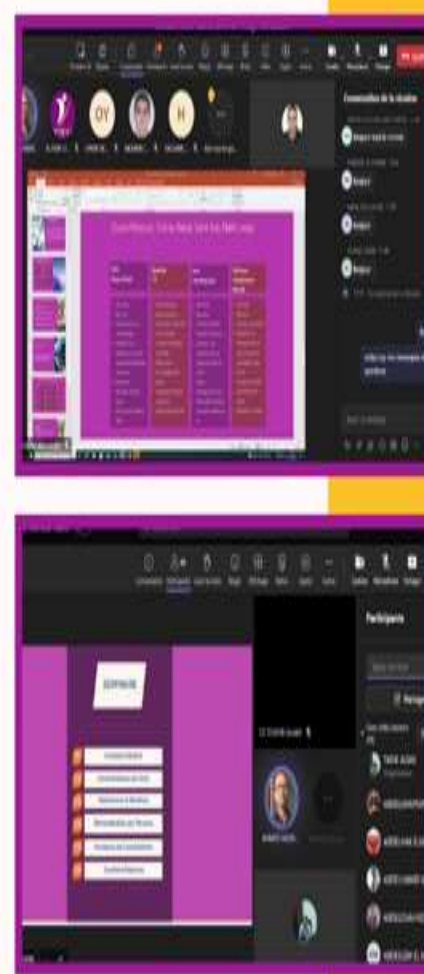
**Digitalisation en cours de l'offre de service
d'accompagnement des porteurs de projets
(suivi et pilotage **Anamoukawil**)**

**Digitalisation Offre
d'accompagnement**

**Formation sur le Nouvel Outil de
Suivi et de Pilotage Anamoukawil**

Pour accompagner le déploiement de la Nouvelle Offre de Service Entrepreneuriale by Anapec, un nouvel Outil de Suivi et de Pilotage Anamoukawil a été conçu pour permettre le pilotage de l'activité entrepreneuriale et suivre de manière efficace et automatisée l'évolution de l'activité entrepreneuriale afférente aux différentes cibles du programme.

Avant d'étendre l'utilisation de cet outil, il a été expérimenté dans la région de Daraa TAFILET, tandis que la DPETPE a dispensé des formations à distance en faveur de la ligne métier entreprenariat et TPE couvrant toute les régions du Maroc.



4- Service de mobilité internationale

Nos services pour la mobilité internationale

<http://skills.ma>

The screenshot displays the homepage of the anapec website. At the top, the 'anapec' logo is on the left, and the word 'إفتتاح' (Opening) is on the right. Below this is a navigation bar with links: Home, About us, Employer Services, Candidate Services, and Contact. The main content area is divided into several sections. On the left, there's a 'Search skills' section with three dropdown menus for 'Degree', 'Experiences', and 'Languages', each with 'Choose an option' as the selected value. Below these is a green text indicator showing '1379834 Candidates in Morocco'. To the right of the search section is a 'Connexion' (Login) section. It includes radio buttons for 'Candidate' (selected) and 'Employer', followed by input fields for 'Cin' and 'Password'. There's a 'keep me logged' checkbox and an 'OK' button. Below the login section are two buttons: 'Create your candidate's space' (green) and 'Create your employer's space' (blue). At the bottom left, there's a section titled 'The latest job posting' showing two job listings: 'TECHNICIEN EN MAINTENANCE HÔTELIÈRE CANADA' and 'PRÉPOSÉ ENTRETIEN MÉNAGER ET DES ESPACES PUBLICS CANADA'. To the right of this is a section titled 'Post a job (Employer)' with a placeholder image of a person in a suit.

4- Service de mobilité internationale

Migration de travail

Migration de retour

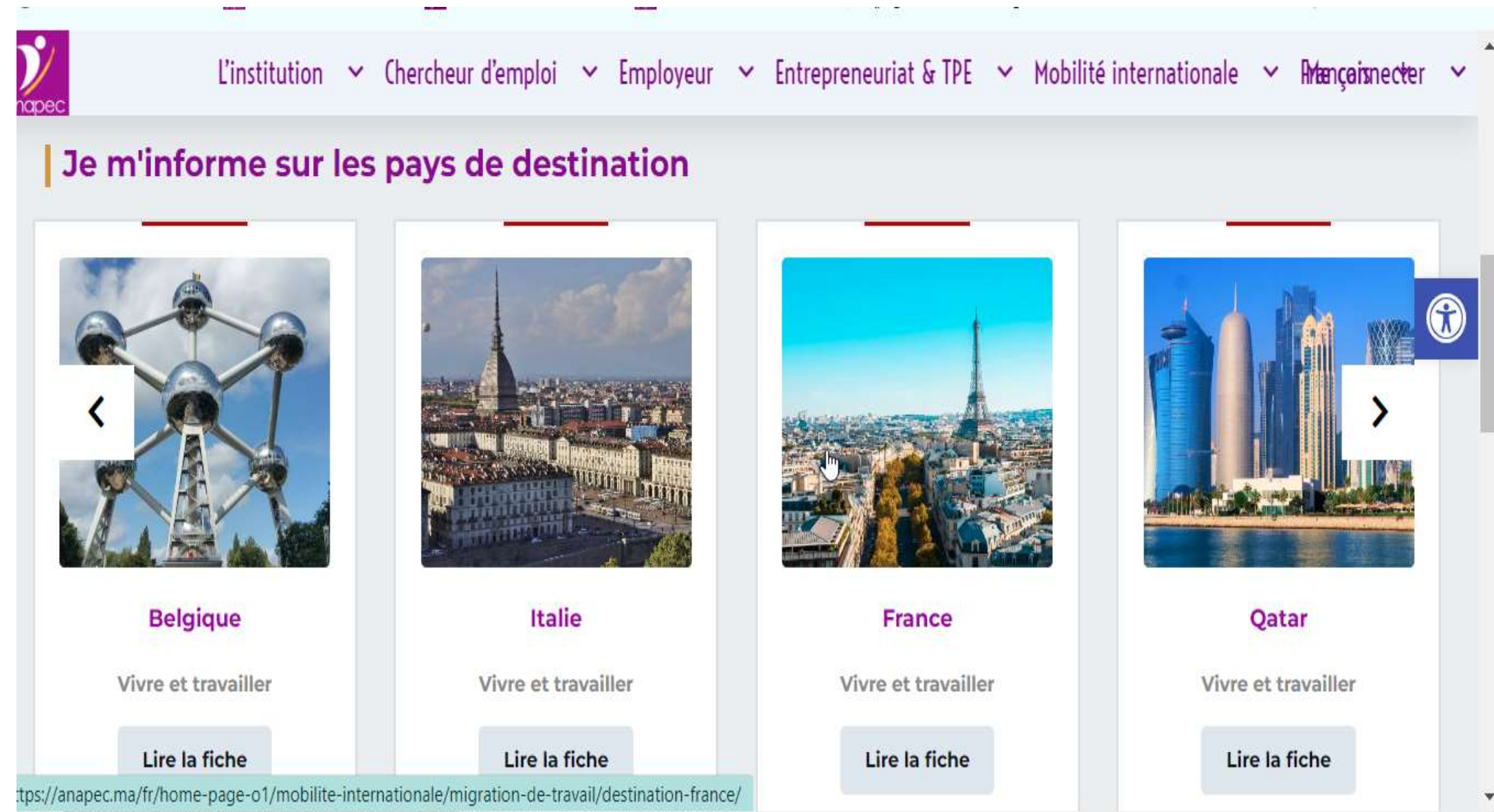
projet de mobilité internationale

Espace d'Information Maroco-Européen

pour l'Appui à la Mobilité et à

l'Insertion Professionnelle (EIMEA)

<https://anapec.ma/home-page-01/mobilite-internationale/mes-outils>

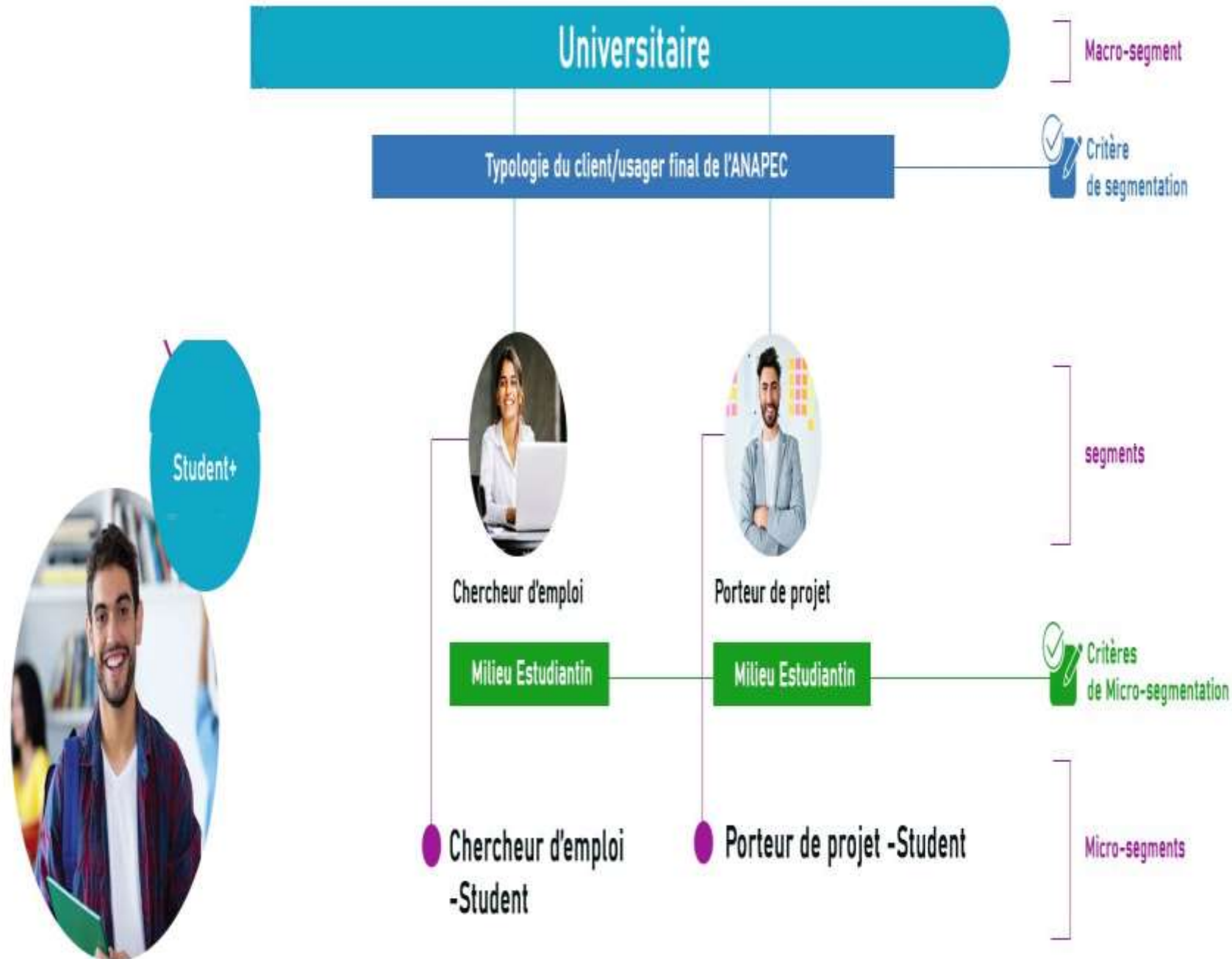


Animation des ateliers thématique sur les déficits de l'IA et de l'impact environnementales

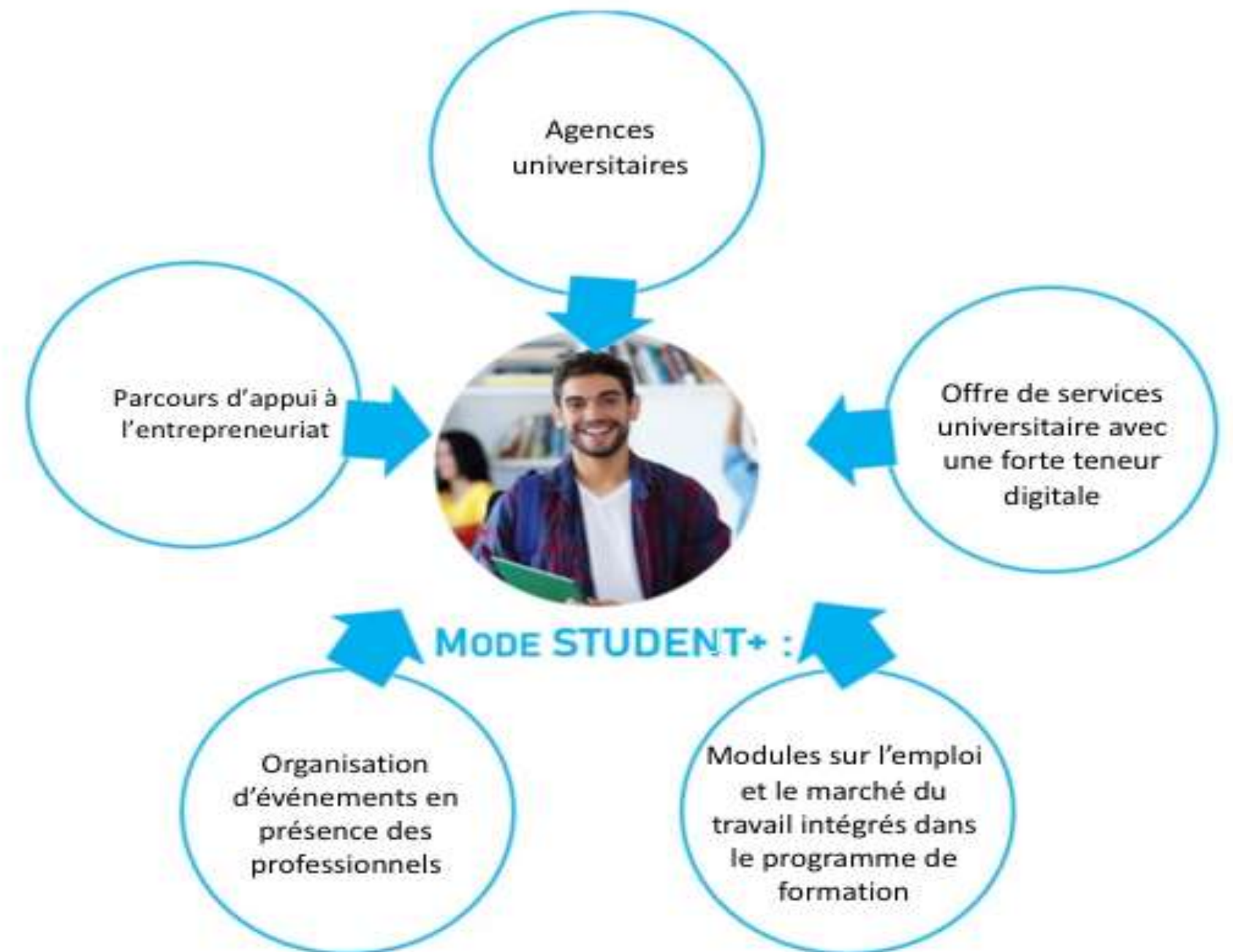
DANS LE CADRE DE NOTRE COLLABORATION AVEC UAE, UN ATELIER SUR L'INGERIERIE DE METIERS QHSE A EU LIEU AU PROFIT DES ETUDIANTS DU MASTER SPECIALISE QSE. LA MISE EN APPLICATION SUR LES FICHES REM/REC A PERMIS AUX ETUDIANTS D'AVOIR UNE VISION SUR L'IMPACT DES CONTRAINTES **ENVIRONNEMENTALES** ET DE **L'IA** SUR L'EMPLOI.

The screenshot displays the website of the Master Spécialisé Qualité, Sécurité et Environnement (MS-QSE). The header includes the university logo, the program name, and navigation links for Formation, Actualités, Activités, Espace étudiant, and Contactez-nous. The main content area features a large article titled 'REM/REC QHSE' with a sub-header 'Ingénierie de métier QHSE Application sur les fiches REM/REC ARE/MS-QSE/FS-Tétouan'. The article is dated 5 July 2024 and is attributed to Rachid ABOUETTAHIR from Anapac Tétouan. A circular inset image shows students working on documents. The right sidebar contains a search bar, a list of recent articles including 'Atelier sur l'ingénierie de métiers QHSE', and links to Erasmus+ mobility and competition results. The footer shows a breadcrumb trail: QSE > Activités > Actualités.

Projet de convention agence universitaire ANAPEC/ UAE



Les composantes du mode Student+ se présentent comme suit :



PRESENCE DANS LES RESEAUX SOCIAUX



Contactez nous sur
05 22 43 83 65



www.anapec.org



www.facebook.com/anapec.org



www.twitter.com/anapec



www.viadeo.com/fr/company/anapec



www.linkedin.com/company/anapec



www.slideshare.net/anapec



www.youtube.com/user/anapectv



Merci de votre attention

www.anapec.org/ma